

TRAINING

# SYSTEEM

VERDIEPING **IN ZICHT!**

De huidige tijd vraagt om vanuit  
FACET-zicht naar het gehele systeem  
te kijken en hiernaar te handelen

## Inleiding

Heb jij inmiddels ervaring opgedaan met systeemgericht werken en kijken vanuit FACET-zicht: de bijenblik van ontelbaar veel standpunten? Dan ben je toe aan een verdieping. De training 'Systeem in zicht! - verdieping' geeft je de mogelijkheid om verder te gaan dan FACET-zicht. Door vanuit verschillende FACETTEN te kijken naar wat goed gaat en waar nog aandacht nodig is, breng je verdieping binnen jouw systeemgerichte werk. Een verandering binnen het systeem, betekent immers een verandering van het gehele systeem.

## Inhoud

Tijdens de training ga je ontdekken welke behoeftes er liggen achter de ontwikkeltaken van de ouders. Je gaat ervaren welke rol jij hebt en hoe jouw systeem FACETTEN daarin een aandeel hebben. Want alleen anders kijken is niet voldoende! Door gerichte opdrachten ervaar je wat van jou als professional wordt gevraagd bij het FACET-zicht en oefen je hoe je op verschillende nieuwe manieren kunt handelen. De ervaring die je in de training hebt opgedaan is een meerwaarde voor jouw manier van systeemgericht werken in de praktijk en daar breng je verdieping op aan. In de training gaan we onder andere verder met het vernieuwende kruispuntdenken en de logische niveaus van Bateson.

## Doel en verwachte resultaten

Na deze training ben je beter in staat om op verschillende manieren te kijken naar jouw handelen en dat van jouw professionele systeem binnen de praktijk. Je zet bewust bepaalde interventies in vanuit eigen regie.

- Je bent nog beter in staat om op verschillende manieren naar een jeugdige en zijn systeem te kijken en hiernaar te handelen.
- Je hebt inzicht in de behoeftes achter de ontwikkeltaken van de ouder.
- Je zet bewust bepaalde interventies in vanuit eigen regie.
- Je weet dat je als (team)professional je ziens- en handelwijze kunt beïnvloeden door het gekozen systemische perspectief waarmee je naar de jeugdige en zijn systeem kijkt. Hiermee vertaal je theoretische systemische achtergronden naar de praktijk.
- Je bent in staat om binnen het systeem van de jeugdige te zoeken naar bepaalde verwachtingen die ten grondslag liggen aan het systeem om vervolgens een passende leeromgeving te creëren die aansluit bij de jeugdige en zijn systeem.

### Voor wie?

Deze training is geschikt voor professionals die met systemen werken en de basis training “systeeminzicht” hebben gevolgd. De groep bestaat uit minimaal 8 en maximaal 16 deelnemers.

### Werkwijze

Tijdens de training worden ervaringsoefeningen afgewisseld met theoretisch materiaal en praktijkvoorbeelden vanuit het eigen werkveld, individuele opdrachten en groepsopdrachten. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van ondersteunende filmpjes en begeleidingsmateriaal. Gestreefd wordt naar een groepssamenstelling met een diversiteit in achtergrond en werkomgeving. Doel hiervan is het leereffect te vergroten door expertise te delen: het leren van en met elkaar staat centraal

### Praktische informatie

De training heeft een post HBO niveau en bestaat uit 1 trainingsdag en 16 uur zelfstudie. Onder zelfstudie wordt verstaan dat je diverse praktijkopdrachten doet en dat je rondom de training ruimte neemt voor zelfreflectie en bezinning. Je maakt gebruik van intervisie en brengt vraagstukken in over jouw handelen. Leren en ontwikkelen gaat immers niet zomaar, het vraagt tijd, investering, oefening, durf en overredingskracht voor jezelf en je omgeving.

De training wordt afgesloten met een certificaat. Om voor certificering in aanmerking te komen geldt een aanwezigheidsplicht van 100%. Afwezigheid moet vooraf gemeld worden bij de trainer. Bij afwezigheid bepaalt de trainer of, en zo ja hoe het gemiste onderdeel van de training door een vervangende opdracht kan worden ingehaald.